|  |  |
| --- | --- |
| Plats för företagsuppgifter eller logotyp  | Riskanalys FörproduktionChecklista |

**CHECKLISTA RISKANALYS FÖRPRODUKTION**

Gå igenom checklistan och fyll på med flera frågor som är aktuella för produktionen om det finns behov av det. Inspektera och förebygg risker i arbetsmiljön, förklara alla risker samt hur och när dessa ska förebyggas. Utse även en person som är ansvarig för respektive åtgärd. **Om du svarat ”Nej” på en fråga kräver den en åtgärd!**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |
| **Risk:** | **Ja/Nej:** | **Åtgärd:** | **Ansvarig:** | **Åtgärdsdatum:** | **Signatur:** |
|  | **Fysisk arbetsmiljö** |  |  |  |  |  |
| **1.** | Finns städutrymmen? Är de placerade, utformade och inredda på ett lämpligt sätt? |  |  |  |  |  |
| **2.** | Är lokalerna välstädade? Fungerar de städrutiner som fastställts? |  |  |  |  |  |
| **3.** | Genomförs städning och rengöring av svåråtkomliga ställen regelbundet? (Till exempel högt belägna hyllor och ytor, rördragningar, kabelstegar och så vidare.) |  |  |  |  |  |
| **4.** | Är lokalerna svårstädade på grund av kablar på golvet, uppställt gods, golvmaterialet med mera? |  |  |  |  |  |
| **5.** | Är golvmaterialet helt? Finns det risk för halka eller behövs halkskydd på utsatta platser? |  |  |  |  |  |
| **6.** | Är utrymmen för gångtrafik och transporter skilda åt och/eller markerade så att trafiken är lätt att överblicka? |  |  |  |  |  |
| **7.** | Är utrymningsvägar märkta och finns utrymningsplan uppsatt? |  |  |  |  |  |
| **8.** | Är utrymningsvägar fria så att utrymning inte försvåras? |  |  |  |  |  |
| **9.** | Genomförs brandsyn regelbundet i lokalerna? |  |  |  |  |  |
| **10.** | Genomförs regelbundna brandövningar med alla medarbetare samt ges instruktion om användning av släckutrustning? |  |  |  |  |  |
| **11.** | Finns brandredskap och brandsläckare? Har de genomgått regelbunden översyn? |  |  |  |  |  |
| **12.** | Finns utrustning för första hjälpen med hjärtstartare? Kontrolleras och kompletteras den regelbundet? |  |  |  |  |  |
| **13.** | Finns kunskap och rutiner om kris, hur skadade ska omhändertas och hur första hjälpen ska ges? Finns person med HLR-utbildning namngiven? |  |  |  |  |  |
| **14.** | Är avsatser och trappor tillräckligt skyddade med räcken och ledstänger? |  |  |  |  |  |
| **15.** | Finns rörliga delar, kedjor, transmissioner och liknande placerade på sådant sätt att det är risk att de orsakar kroppsskada? |  |  |  |  |  |
| **16.** | Utförs regelbunden besiktning av elsystemet? Är elinstallationerna hela? Kan skarvsladdar ersättas med fasta installationer? Rapporteras felaktigheter i elsystemet? |  |  |  |  |  |
| **17.** | Används olämpliga eller trasiga elprodukter?  |  |  |  |  |  |
| **18.** | Är lokalerna tillräckligt ventilerade med hänsyn till verksamheten och hur många personer som vistas där? |  |  |  |  |  |
| **19.** | Finns fungerande och tillräckliga punktutsug för att fånga upp luftföroreningar direkt vid källan så att de inte sprids i lokalen? |  |  |  |  |  |
| **20.** | Utförs regelbunden tillsyn, kontroll och regelbundet underhåll av ventilationssystemen? |  |  |  |  |  |
| **21.** | Är klimatet i lokalerna som värme, kyla, drag, solinstrålning och liknande tillfredsställande? |  |  |  |  |  |
| **22.** | Finns tillräcklig allmänbelysning i lokalerna? |  |  |  |  |  |
| **23.** | Är belysningsarmaturerna placerade så att lokalen upplyses på rätt plats och inte är bländande? |  |  |  |  |  |
| **24.** | Kan belysningen anpassas till olika individers synförmåga och olika arbetsuppgifter? |  |  |  |  |  |
| **25.** | Är arbetsplatsbelysningen tillräcklig? |  |  |  |  |  |
| **26.** | Utförs regelbunden kontroll och rengöring av belysning och armaturer? |  |  |  |  |  |
| **27.** | Förekommer irriterande eller hörselskadligt buller? Kan bullernivån sänkas? |  |  |  |  |  |
| **28.** | Ställs det krav på att ny utrustning/nya maskiner ska ha låg ljudnivå eller låg vibrationsnivå vid inköp/upphandling? |  |  |  |  |  |
| **29.** | Finns varningsanslag för hörselskadligt buller vid ingång till lokalen? |  |  |  |  |  |
| **30.** | Utförs regelbundna hörselkontroller på de medarbetare som vistas i hörselskadligt buller? |  |  |  |  |  |
| **31.** | Används hörselskydd vid höga bullernivåer? |  |  |  |  |  |
| **32.** | Finns förteckning över farliga ämnen på arbetsplatsen? |  |  |  |  |  |
| **33.** | Finns varuinformationsblad från leverantörer på samtliga produkter med farliga ämnen? |  |  |  |  |  |
| **34.** | Används andningsskydd i verksamhet där risk finns för att andas in damm, gaser, ångor med mera? |  |  |  |  |  |
| **35.** | Har maskiner en ergonomiskt riktig utformning så att arbetet kan utföras i en avspänd och naturlig kroppsställning? |  |  |  |  |  |
| **36.** | Medger arbetsförhållandena att det går att stå, sitta, bära och lyfta på ett riktigt sätt? |  |  |  |  |  |
| **37.** | Finns behov av terminalglasögon för någon medarbetare som arbetar vid bildskärm? |  |  |  |  |  |
| **38.** | Finns tekniska hjälpmedel för att underlätta arbetet där lyft ofta förekommer? |  |  |  |  |  |
| **39.** | Är lyftanordningar, hissar, truckar med mera kontrollerade och besiktade så att de är i fullgott skick? |  |  |  |  |  |
| **40.** | Har de medarbetare som använder truckar och lyftanordningar utbildning för detta? |  |  |  |  |  |
| **41.** | Är lagerinredningar och pallställ kontrollerade och åtgärdade vad gäller stabilitet, påkörnings- och hanteringsskador? |  |  |  |  |  |
| **42.** | Finns tillräckliga och ändamålsenliga omklädningsrum? Finns separata omklädningsrum för män och kvinnor? |  |  |  |  |  |
| **43.** | Finns tillräckliga utrymmen för mat- och vilopaus med lämplig utrustning (till exempel kylskåp och mikrovågsugn)? |  |  |  |  |  |
| **44.** | Genomförs regelbunden arbetsmiljöutbildning för arbetsledning och skyddsombud? |  |  |  |  |  |
| **45.** | Får nyanställda medarbetare genomgång av och information om organisationens arbetsmiljöarbete och arbetsmiljörisker? |  |  |  |  |  |
| **46.** | Arbetar minderåriga, under 18 år, enligt de arbetstider och med arbetsuppgifter som är tillåtna? |  |  |  |  |  |
| **47.** | Finns rutiner för och har arbetsskador, olycksfall och tillbud följts upp och åtgärder vidtagits? |  |  |  |  |  |
| **48.** | Finns samordningsansvar reglerat vid arbeten som utförs av utomstående företag och entreprenörer? |  |  |  |  |  |
| **49.**  | Har ni förhöjt säkerhetstänk när ni filmar speciella moment och tar in personal med behövlig kompetens för tex stunt, specialeffekter, filmning i eller på vatten och is eller höga höjder? |  |  |  |  |  |
| **50.**  | Säkerställer ni djurens välmående på inspelningsplatsen? |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  | **Organisatorisk- och social arbetsmiljö** |  |  |  |  |  |
| **51.** | Har chefer och arbetsledare kunskaper om hur ohälsosam arbetsbelastning och kränkande särbehandling förebyggs och hanteras, samt om arbetstidens påverkan på hälsan? |  |  |  |  |  |
| **52.** | Genomförs arbetsplatsträffar/personalmöten regelbundet? |  |  |  |  |  |
| **53.** | Följs korttidsfrånvaron upp för att hitta tidiga signaler på tex vantrivsel eller missbruk? |  |  |  |  |  |
| **52.** | Är målen för verksamheten känd för medarbetarna?  |  |  |  |  |  |
| **54.** | Finns det en policy och handlingsplan för kränkande särbehandling? |  |  |  |  |  |
| **55.** | Använder ni er av intimitetskoordinator vid inspelning av intima scener? |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |